

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui penelitian dengan judul “Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan” (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali II). Berdasarkan perhitungan tersebut, dapat diketahui:

1. Pelaksanaan program keselamatan dan program kesehatan kerja serta motivasi kerja dan kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali II sudah dilaksanakan dengan baik.
2. Program keselamatan kerja pada karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali II berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan.
3. Program kesehatan kerja pada karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali II berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan.
4. Program keselamatan kerja pada karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali II berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
5. Program kesehatan kerja pada karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali II berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
6. Motivasi kerja pada karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur dan Bali II berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat dikemukakan beberapa saran yaitu :

1. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan program keselamatan dan program kesehatan dikarenakan program keselamatan dan program kesehatan mempunyai pengaruh positif terhadap motivasi kerja dan juga kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Keselamatan kerja dan kesehatan kerja berpengaruh terhadap motivasi dan kinerja karyawan maka hasil penelitian ini dapat menambah wawasan mengenai program keselamatan dan kesehatan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Selain itu, hasil dari penelitian ini juga dapat digunakan sebagai bahan pembandingan dan untuk menambah referensi bagi penelitian sejenis di masa yang akan datang.
3. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar menambahkan atau mempertimbangkan variabel-variabel lain diluar variabel yang telah dipakai pada penelitian ini yang dapat mempengaruhi motivasi dan juga kinerja karyawan, sehingga dengan begitu hasilnya akan lebih baik lagi.